



# POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

## IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 1 / 7

### DECLARAÇÃO PÚBLICA

SIILHalal – Serviço de Inspeção Islâmica é uma entidade jurídica responsável pelas atividades de certificação Halal.

A SIILHalal, sua Diretoria, Gerentes, Equipe e envolvidos entendem plenamente a importância da imparcialidade ao realizar suas Atividades de Certificação e, portanto, deve ser garantido que, em todas as suas negociações com clientes ou potenciais clientes, todos os funcionários ou através de qualquer outro vínculo estabelecido, seja por contrato, acordo, registro, parceria e/ou prestação de serviço firmado seguirão de forma imparcial, não aceitando pressões comerciais, financeiras ou outras que comportem a sua imparcialidade, isso também manterá sob seus contratos, cartas de nomeação e demais documentos pertinentes a SIILHalal.

Para garantir que a imparcialidade seja mantida e possa ser demonstrada, os seguintes critérios foram estabelecidos:

- ✓ A Alta direção, liderança e equipe da SIILHalal demonstra compromisso com a imparcialidade.
- ✓ Todos os integrantes que estão envolvidos com a SIILHalal e comitês que possam influenciar nas atividades de certificação deve agir de forma imparcial, confidencial e conflito de interesse.
- ✓ Os Certificados SIILHalal só são emitidos após a verificação e aprovação através do comitê de membros independente autorizado e imparcial para garantir que nenhum interesse deve predominar. A SIILHalal identifica, analisa e documenta possíveis conflitos de interesses decorrentes de processos de certificação, incluindo as relações estabelecidas. Se algumas relações criam potenciais ameaças de imparcialidade, a SIILHalal documenta e elimina tais ameaças. É necessário, a fim de abranger todas as possíveis fontes de conflito de interesses que sejam identificadas independentemente da sua origem.
- ✓ A SIILHalal não oferece consultoria de sistemas de gestão ou qualquer outra forma de consultoria para empresas ou indivíduos.
- ✓ A SIILHalal não possui ou possuiu algum interesse (financeiro ou de outra forma) em qualquer outra empresa que ofereça certificação, consultoria de sistemas de gerenciamento ou serviços de auditoria interna.
- ✓ A SIILHalal não terceirizou auditorias para uma organização de consultoria de sistemas de gerenciamento, pois isso representa uma ameaça inaceitável para a imparcialidade do organismo de certificação.
- ✓ A SIILHalal não paga nenhuma comissão a consultores, portanto, não pode haver pressão exercitada no SIILHalal por consultores. A SIILHalal não deve permitir qualquer pressão de outros organismos de certificação para influenciar o processo de certificação na organização. Se o outro Gabinete de Certificação recusar prestar serviço ao cliente e o cliente solicita o mesmo serviço da SIILHalal, a SIILHalal deve investigar os motivos de declínio antes de realizar qualquer outra atividade de certificação para o respectivo cliente. Em todos os casos, a SIILHalal não deve permitir qualquer pressão de parceiros e outros se o cliente estiver em conformidade com os documentos e procedimentos aplicáveis.
- ✓ A SIILHalal não certifica organizações de onde a SIILHalal é parte ou é membro. A SIILHalal não fornece serviços de certificação a um cliente quando as relações entre a empresa de consultoria e a SIILHalal poderiam levar a ameaças de imparcialidade. A SIILHalal não recebe nenhum suporte financeiro diferente da venda de seus serviços.

A SIILHalal identifica todos os riscos para a sua imparcialidade de forma contínua através de registros anteriores de sua equipe, por exemplo seu currículo com a experiência identificada e qualificações pertinentes.

Isso inclui os riscos que decorrem de suas atividades de certificação, de suas relações com qualquer empresa, ou das relações de seus colaboradores com os clientes. Qualquer risco proposto associado à SIILHalal será submetido a uma avaliação de risco pelo Comitê de Imparcialidade antes da formalização dessa relação.



## POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

## IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 2 / 7

A SIILHalal não tem (e não terá) nenhum relacionamento com empresas ou serviços que possam ser interpretados como tendo um impacto nos serviços de certificação fornecidos pela SIILHalal. Qualquer relacionamento proposto entre a SIILHalal e qualquer outra empresa será submetido a uma avaliação de risco pelo Comitê de Imparcialidade antes da formalização dessa relação.

Qualquer relacionamento atual com empresas, organizações e indivíduos será avaliado com risco regularmente para garantir que o relacionamento não tenha impacto sobre a imparcialidade do processo de certificação. A avaliação de risco será realizada pelo Comitê de Imparcialidade.

Qualquer situação passada ou presente que possa apresentar um potencial conflito de interesse é requerida declaração pela SIILHalal. A SIILHalal usará a informação para identificar quaisquer ameaças à imparcialidade e não usará esse indivíduo em nenhuma capacidade, a menos que possa demonstrar que não há conflito de interesses. A avaliação de risco será realizada pelo Comitê de Imparcialidade.

A avaliação dos riscos será revista pelo Comitê de Imparcialidade.

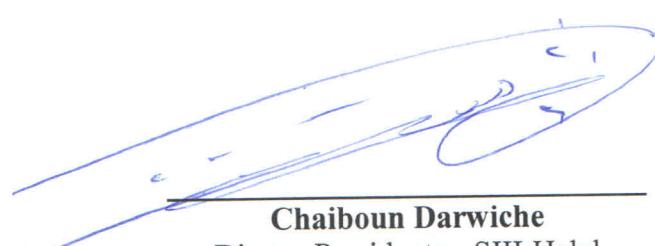
A SIILHalal garante que as atividades de entidades jurídicas separadas, com as quais o órgão de certificação ou a pessoa jurídica de que faz parte tem relações, não comprometem a imparcialidade de suas atividades de certificação.

Quando a entidade jurídica separada oferece ou produz o produto certificado (incluindo os produtos a certificar) ou oferece ou fornece consultoria, o pessoal de gerenciamento da SIILHalal e o pessoal no processo de tomada de decisão de revisão e certificação não envolvem as atividades dos direitos legais separados entidade. O pessoal da entidade jurídica separada não envolve a administração da SIILHalal, a revisão ou a decisão de certificação.

A SIILHalal não comercializa ou oferece suas atividades como associadas às atividades de uma organização que presta consultoria. A SIILHalal não faz nenhum estado ou implica que a certificação seria mais simples, mais fácil, mais rápida ou menos onerosa se uma determinada organização de consultoria fosse usada e faça ações legais adequadas caso algum desses links fosse identificado.

A SIILHalal toma as medidas legais adequadas para responder a quaisquer riscos para sua imparcialidade, decorrentes das ações de outras pessoas, órgãos ou organizações, das quais toma conhecimento.

Todos os envolvidos são orientados sobre a importância de ser mantido a imparcialidade em todos os processos da SIILHalal.



Chaiboun Darwiche

Diretor Presidente - SIILHalal  
President Director

*Obs: Revisado/Updated*



## POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

## IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 3 / 7

### PUBLIC STATEMENT

SIILHalal, its Board of Directors, Managers and Staff fully understand the importance of impartiality when conducting its Certification Activities and, therefore, assures that in all dealings with clients or potential clients, all employees or through any other link established, whether by contract, agreement, registration, partnership and / or provision of services signed will continue impartially, not accepting commercial, financial or other pressures that imply their impartiality, this will also keep under their contracts, letters of appointment and other documents relevant to SIILHalal.

To ensure that impartiality is maintained and can be demonstrated, the following criteria have been established:

- ✓ All members who are involved with SIILHalal and committees that may influence certification activities must act impartially, confidentially and with a conflict of interest.
- ✓ SI SIILHalal Certificates are issued only after verification and approval through the authorized and impartial independent member committee to ensure that no interest should predominate. SIILHalal identifies, analyzes and documents potential conflicts of interest arising from certification processes, including established relationships. If some relationships create potential threats of impartiality, SIILHalal documents and eliminates such threats. It is necessary in order to cover all possible sources of conflict of interest which are identified irrespective of their origin.
- ✓ IL SIILHalal does not offer management systems consulting or any other form of consulting for companies or individuals.
- ✓ IL SIILHalal does not offer an internal audit service to companies or individuals.
- ✓ SI SIILHalal does not own or have any interest (financially or otherwise) in any other company that offers certification, management systems consulting or internal audit services.
- ✓ IL SIILHalal has not outsourced audits to a management systems consulting organization as this poses an unacceptable threat to the certification body's impartiality.
- ✓ SI SIILHalal does not pay any commission to consultants, so there can be no pressure exerted on SIILHalal by consultants. SIILHalal does not allow any pressure from other certification bodies to influence the certification process in the organization. If the other Certification Office refuses to provide customer service and the customer requests the same service as SIILHalal, SIILHalal should investigate the reasons for decline before undertaking any other certification activity for the respective customer. In all cases, SIILHalal does not allow any pressure from partners and others if the customer complies with applicable documents and procedures.
- ✓ SIILHalal does not pay any commissions to consultants therefore there can be no pressure exercised on SIILHalal by consultants. SIILHalal does not allow any pressure from other certification bodies to influence the certification process in the organization. If other Certification Office declines to provide service for customer and the customer requests the same service from SIILHalal, than SIILHalal does investigate the reasons for declining before performing any other certification activities for the respective customer. In all cases SIILHalal does not allow any pressure from partners and others if the client is in compliance with applicable documents and procedures.
- ✓ SIILHalal does not certify organizations where SIILHalal is a part of or it is a member. SIIL Halal does not provide internal audits for its certified clients. SIILHalal does not provide certification services to a customer when relations between the consulting company and SIILHalal could lead to impartiality threat. SIILHalal does not receive any financial support different form the sales of its services.



**POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA**  
**IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY**

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 4 / 7

SIILHalal identifies all risks to its impartiality on an ongoing basis through past records of their personnel e.g. their experience letters etc. This includes those risks that arise from its certification activities, from its relationships to any company, or from the relationships of its personnel with the clients. Any proposed risks associated with SIILHalal will undergo a risk assessment by the Committee for Impartiality prior to that relationship being formalized.

SIILHalal does not have (and will not form) any relationships with companies or services that can be construed as having an impact on the certification services provided by SIILHalal. Any proposed relationship between SIILHalal and any other company will undergo a risk assessment by the Committee for Impartiality prior to that relationship being formalized.

Any current relationships with companies, organizations and individuals are risk assessed on a regular basis to ensure that the relationship does not impact upon the impartiality of the certification process. The risk assessment will be undertaken by the Committee for Impartiality.

Individuals employed by or otherwise contracted to SIILHalal are required to document and record their current and past relationships with all companies. Any situation past or present which may present a potential conflict of interest is required by SIILHalal to be declared. SIILHalal will use the information to identify any threats to impartiality and will not use that individual in any capacity unless they can demonstrate that there is no conflict of interest. The risk assessment will be undertaken by the Committee for Impartiality.

SIILHalal does not allocate a member of staff or sub-contractor to a management system audit, review and/or certification decision where any past relationship has existed. Exceptionally and at the discretion of the Top Management an individual or subcontractor may be allocated to a management system audit where a past relationship has existed but there has been no relationship for a minimum of 3 years. The risk assessment will be reviewed by the Committee for Impartiality.

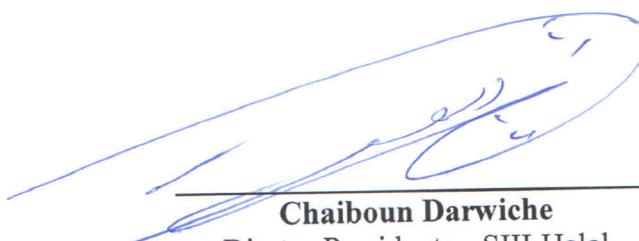
SIILHalal ensures that activities of separate legal entities, with which the certification body or the legal entity of which it forms a part has relationships, do not compromise the impartiality of its certification activities.

When the separate legal entity offers or produces the certified product (including products to be certified) or offers or provides consultancy, the SIILHalal's management personnel and personnel in the review and certification decision-making process does not involve in the activities of the separate legal entity. The personnel of the separate legal entity does not involve in the management of the SIILHalal, the review, or the certification decision.

SIILHalal does not market or offer its activities as linked with the activities of an organization that provides consultancy. SIIL Halal does not state or imply that certification would be simpler, easier, faster or less expensive if a specified consultancy organization were used and will take appropriate legal action should any such link be identified.

SIILHalal takes appropriate legal action to respond to any risks to its impartiality, arising from the actions of other persons, bodies or organizations, of which it becomes aware.

All employees are reviewed at least annually to ensure that they remain impartial when conducting audits.



**Chaiboun Darwiche**  
Diretor Presidente - SIILHalal  
President Director

*Obs: Revisado/Updated*



## POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

## IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 5 / 7

### CONDIÇÕES NÃO DISCRIMINATÓRIAS NON-DISCRIMINATORY CONDITIONS

A SIIHLal declara que as políticas e os procedimentos sob os quais opera, e a administração destes, são não discriminatórios. Procedimentos não impedem ou inibem o acesso dos solicitantes, além do previsto na ISO 17065. A SIIHLal torna seus serviços acessíveis a todos os solicitantes cujas atividades se enquadrem no escopo de suas operações. O acesso ao processo de certificação não é condicionado ao tamanho do cliente ou filiação a qualquer associação ou grupo, nem é condicionado ao número de certificações já emitidas. Não há condições financeiras indevidas ou outras.

A SIIHLal pode se recusar a aceitar uma solicitação ou manter contrato para certificação de um cliente quando razões fundamentadas ou demonstradas existirem, como o cliente participar de atividades ilegais, tendo uma história de repetidas não conformidades com requisitos de certificação/produto, ou questões similares relativas a clientes.

A SIIHLal restringe os seus requisitos, avaliação, análise, decisão e supervisão (se houver) para as questões especificamente relacionadas ao escopo da certificação Halal.

SIIHLal states that the policies and procedures under which it operates, and the administration thereof, are non-discriminatory. Procedures do not prevent or inhibit the access of applicants, in addition to the provisions of ISO 17065. SIIHLal makes its services accessible to all applicants whose activities fall within the scope of their operations. Access to the certification process is not conditioned to the size of the customer or membership of any association or group, nor is it conditional on the number of certifications already issued. There are no undue financial or other financial conditions.

SIIHLal may refuse to accept a solicitation or maintain contract for certification of a customer when substantiated or demonstrated reasons exist, such as the customer engaging in illegal activities, having a history of repeated noncompliance with certification / product requirements, or similar issues regarding to customers.

SIIHLal restricts its requirements, evaluation, analysis, decision and supervision (if any) to issues specifically related to the scope of the Halal certification.



**Chaiboun Darwiche**  
Diretor Presidente - SIIHLal  
President Director

*Obs: Revisado/Updated*



# POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

## IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 6 / 7

### COMITÊ DE IMPARCIALIDADE IMPARTIALITY COMMITTEE

O Comitê de Imparcialidade é um comitê formatado por partes interessadas nas atividades da SIIHLAL como representantes de todas as partes interessadas, um representante dos funcionários da empresa e um representante do conselho de administração da empresa.

Este Comitê assegurará e confirmará que todas as decisões da SIIHLal se baseiam em confirmação de conformidade independente e não são influenciadas por outros interesses / fatores externos. Os detalhes de todos os negócios financeiros e corporativos da SIIHLal com os clientes estarão disponíveis para o Comitê de Imparcialidade, quando necessário, para inspecionar, e, através das reuniões, será garantido a conformidade da imparcialidade.

O objetivo do comitê de imparcialidade é garantir que as atividades de certificação sejam conduzidas com imparcialidade, onde o comitê identifique, analise e apresente ações para reduzir os riscos envolvidos no funcionamento da empresa.

Ciente das Responsabilidades do Comitê de Salvaguarda e Imparcialidade considerando:

- ✓ Auxiliar e apoiar o gerenciamento da SIIHLal no desenvolvimento de políticas e regras para assegurar a imparcialidade das atividades de certificação da SIIHLal.
- ✓ Identificar riscos relacionados à imparcialidade e aprovar medidas para reduzir ou eliminar tais ameaças.
- ✓ Proporcionar sugestões sobre todos os aspectos que possam influenciar a confiança na certificação, incluindo a transparência e a percepção pública de imparcialidade na atividade de certificação.
- ✓ Tomar o devido cuidado de quaisquer preocupações que surjam devido a discrepâncias no conhecimento islâmico, práticas e compreensão que possam comprometer a imparcialidade das atividades de certificação Halal da SIIHLal.

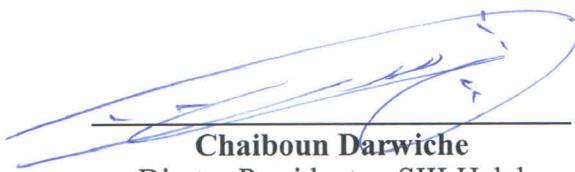
The Impartiality Committee is a committee formatted by parties interested in the activities of SIIHLAL as representatives of all parties interested, a representative of the company's employees and a representative of the board of directors of the company.

This Committee will ensure and confirm that all SIIHLal decisions are based on independent confirmation of conformity and are not swayed by any other interests / outside factors. Details of all of SIIHLal financial and corporate dealings with clients will be available to the Impartiality Committee to inspect, and regular meetings will take place to ensure continued compliance and impartiality.

The objective of the impartiality committee is to ensure that certification activities are conducted impartially, where the committee identifies, analyzes and takes actions to reduce the risks involved in the operation of the company.

Aware of the Impartiality Committee's Responsibilities and Impartiality considering:

- ✓ To assist and support SIIHLal's management in developing policies and rules to ensure the impartiality of SIIHLal's certification activities.
- ✓ To identify risks related to impartiality and approve measures to reduce or eliminate such threats.
- ✓ To provide suggestions on all aspects which could influence trust in the certification, including transparency and the public's perception of impartiality in the activity of certification.
- ✓ To take due care of any concerns that arises due to discrepancies in Islamic Knowledge, practices and understanding which are likely to compromise the impartiality of SIIHLal's Halal certification activities.

  
**Chaiboun Darwiche**  
Diretor Presidente - SIIHLal  
President Director

*Obs: Revisado/Updated*



## POLÍTICA DE IMPARCIALIDADE, INTEGRIDADE E DECLARAÇÃO PÚBLICA NÃO DISCRIMINATÓRIA

IMPARTIALITY POLICY, INTEGRITY AND PUBLIC STATEMENT NON DISCRIMINATORY

Cód.: MAN 001

Rev.: 003

Data: 28/01/2020

Página: 7 / 7

### INTEGRIDADE HALAL HALAL INTEGRITY

Como organismo de certificação em processo halal, a SIIHalal é reconhecida em questões relacionadas às normas de certificação e auditoria halal.

A SIIHalal tem a tarefa de garantir que a integridade do padrão halal permaneça da mais alta qualidade e forneça soluções que atendam às exigências dos princípios da Shari'ah e da indústria comercial.

Através da Integridade Halal, a SIIHalal estabelecerá uma estrutura para garantir que a qualidade do Halal seja protegida e aplicada em toda a cadeia de produção. Isso envolverá o desenvolvimento de políticas e padrões abrangentes, processos de Certificação Halal eficientes, atividades de conscientização Halal e treinamento de profissionais e supervisão da indústria Halal.

#### Políticas e Padrões

As políticas Halal são constantemente revisadas e alteradas para acompanhar as tendências globais, devido à importância da integridade na produção de produtos e serviços Halal. Os padrões, que fornecem uma base, são desenvolvidos regularmente de acordo com a relevância na indústria Halal, enquanto os padrões existentes são atualizados.

As certification body in Halal process, SIIHalal is recognized on matters relating to halal certification and auditing standards.

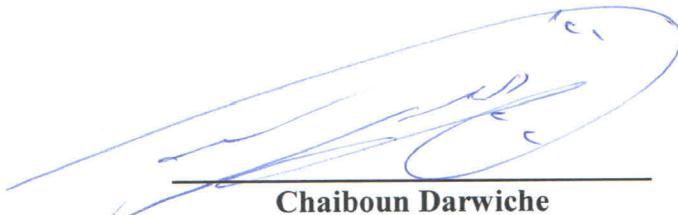
Our efforts in the halal field has seen the development of innovative halal solutions for a broad range of businesses outside of the traditional food sector.

SIIHalal is tasked to ensure that the integrity of the halal standard remains of the utmost quality and to provide solutions which will meet the demands of Shari'ah principles and of the commercial industry.

Through Halal Integrity, SIIHalal will establish a framework to assure that the quality of Halal is protected throughout the production chain. This will involve the development of policies and comprehensive standards, efficient Halal Certification processes, Halal awareness activities and training of Halal industry professionals.

#### Policies and Standards

The Halal policies are constantly reviewed and changed to keep up with the global trends due to the importance of integrity in producing Halal products and services. Standards, which provide a foundation, are regularly developed in accordance to the relevance in the Halal industry while existing standards are updated.



Chaiboun Darwiche  
Diretor Presidente - SIIHalal  
President Director

*Obs: Revisado/Updated*